



EMAS 七月份公告

今年六月初，新加坡職工總會(NTUC)宣布清洁工友的新工资目标。

采取一个渐进式的工资方式(PROGRESSIVE WAGE)

全国职工总会秘书长林瑞生 6月21日星期四宣布，职总将采取“渐进式薪金方式”，争取在2015年以前增加1万名低薪清洁工人的工资。职总的目标是协助月入少于1,000元的清洁工人，把工资提高到1,000元。

在新加坡总共有大约69000清洁工人，大多数赚取每月1,000元以下的工资。那些负责市镇理事会等清洁工作，月入1,000元者，争取为他们调高至1,200元。至于操作清洁仪器或机械的工人，1,200元的月薪则提高到1,500元。

增长与同惠计划 THE INCLUSIVE GROWTH PROGRAMME(IGP)

为了达到这目标，职总计划通过补贴营运成本以增高的生产力。这将包括购买更高效率的清洁机械设备。NTUC将在“增长与同惠计划”下补贴高达50%的清洁机械设备成本给清洁公司，有关行业 and 市镇理事会，以提高生产力。

IGP的目的是在2015之前帮助各个行业中的10万多名低工资的工人。职总会根据生产率的提高与工人获得更高工资的基础上将给予各个公司补贴。它支持提高生产力项目所产生的效益与低工资的工人（月薪≤1700新币）分享。

成本补贴适用于操作自动化，机械设备费用，系统流程的创新和相关工人的培训。凡根据“商业法”在新加坡注册，和在新加坡营业的公司都能享有这项优惠计划所拨出所款项。

申请公司必须提呈相关的挑战，商业机会，解决方案，提高生产力的效益和估算方法等等资料。重要的是，他们应该提呈与说明将如何与低工资的工人共享成果的计划。（e2i网站）

对有关行业的涵意和前进的方向

作为一个负责任的雇主协会，EMAS长期以来一直极力提倡公平合同与消费者意识的提高。公平的合同必须是基于“质”与“量”的考量和评审。最近政府一再强调低收入工人应该获得更好的工资，这明显地标志著我们行业正向更高的生产力和可持续性迈进有意义的的第一步。

要减少工人流动的不良现象与保住拥有技能的工人,采取有伸缩性的工作时间,提升工作环境与家居生活关系的平衡是非常重要的.归根结底,在实行调整薪酬与可能减少工人数目的同时,顾主必须看得更长远.

最紧要的关键是,环境卫生工人,清洁工人,与灭虫工人对所处的工作和岗位必须有自豪感,受到尊敬并明白它的目的地。只有这样我们才能达到更佳竞争力和有持续的增长.

议论点子

和许多发达国家一样,新加坡面临着低出生率和人口老龄化的挑战。我们将是世界上第三老龄化速度最快的国家,65岁以上的人口,在2020年将增加一倍,占总人口总数的百分之二十。

这对劳工密集型行业意味着什么?

我们怎样才能挖掘年老工人的专业知识和显着提高我们的生产力呢?

我们怎样才能人口结构的变化和其他社会变革之中保持竞争力?

请所有 EMAS 的成员与我们分享您的想法和意见。

让我们同心(声)协力,为本行业塑造更有效的解决方案.